

RENSTRA

Rencana Strategis

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
2016 - 2020



LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN
KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
BATAM

**RENCANA STRATEGIS
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
2016-2020**



**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS RIAU KEPULAUAN
BATAM**

Nama Perguruan Tinggi :
Universitas Riau Kepulauan Batam

Pengarah :
Rektor UNRIKA Batam
Wakil Rektor I UNRIKA, Batam

Penanggung Jawab :
Ketua LPPM UNRIKA, Batam

Koordinator Pelaksana :
Ketua Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat
LPPM UNRIKA Batam

Batam, 16 September 2016

Rektor,



Prof. Dr. H. Nasruddin Harahap, SU

SAMBUTAN WAKIL REKTOR I BIDANG AKADEMIK

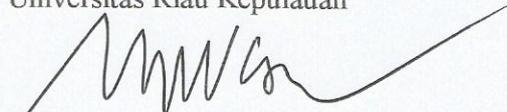
Pertama dan yang paling utama, saya mengajak seluruh pemangku kepentingan dan civitas akademika universitas untuk mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan berbagai nikmat dan rahmatNya sehingga Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Riau Kepulauan 2016-2020 pada akhirnya dapat diselesaikan.

Rencana Strategis (Renstra) ini disusun dengan berpijak pada Renstra Universitas, visi dan misi Universitas Riau Kepulauan serta visi dan misi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Riau Kepulauan yang kemudian bermuara pada implementasi program dan indikator kerja berdasarkan arah kebijakan dan strategis pengembangan Universitas Riau Kepulauan. Renstra ini disusun menggunakan perspektif konseptual dan kontekstual yang mempertimbangkan keanekaragaman kebutuhan masyarakat sehingga mampu menunjukkan relevansi program pengabdian masyarakat Universitas Riau Kepulauan dengan kebutuhan dan perkembangan masyarakat.

Perencanaan strategis pengabdian kepada masyarakat ini dapat terlaksana dengan baik jika seluruh civitas akademik memberikan dukungan nyata sesuai dengan pemahaman terhadap isi renstra. Renstra ini tentulah senantiasa mengalami perkembangan dimana setiap unsur yang menjadi prinsip dilaksanakan dengan penyesuaian kondisional dan operasional sesuai tuntutan zaman. Hal ini memiliki arti bahwa pelaksanaan program dalam renstra ini tetap memperhatikan setiap perkembangan yang terjadi di masyarakat.

Mewakili segenap civitas akademika Universitas Riau Kepulauan, saya menyampaikan penghargaan yang tinggi kepada Tim Penyusun dan berbagai pihak yang berkompeten dibidangnya atas kerjasamanya dalam penyusunan Rencana Strategis Pengabdian kepada Masyarakat ini. Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa senantiasa memberikan kita semua bimbingan dan petunjuk untuk dapat secara baik merealisasikan Rencana Strategis ini ke dalam program kerja yang berguna dan bermanfaat.

Batam, Setember 2016
Wakil Rektor I
Universitas Riau Kepulauan



Ade. P. Nasution, SE., M.Si

KATA PENGANTAR

Puji Syukur senantiasa kita ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) UNRIKA. Penyelesaian Renstra ini dilalui dengan berbagai rapat koordinasi dan kegiatan mandiri guna mengkritisi setiap bab dalam Renstra dan pemberian saran perbaikan berdasarkan masukan dalam rapat.

Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat UNRIKA 2016-2020 ini disusun dengan berpegang pada berbagai landasan baik secara hukum, filosofis maupun ilmiah dengan mengacu pada Renstra Universitas, visi dan misi Universitas Riau Kepulauan serta visi dan misi Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Riau Kepulauan. Berbagai pertimbangan dalam penyusunan Renstra ini dimaksudkan pada pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi serta pengembangan UNRIKA yang mampu memberikan sumbangan terhadap pembangunan nasional. Untuk itu sangat Renstra dapat membantu dalam menuntun pelaksanaan pengabdian masyarakat yang relevan dengan harapan yang diinginkan.

Akhirnya, kami menyampaikan terimakasih dan penghargaan kepada seluruh anggota Tim Penyusun dan berbagai pihak atas kerjasama dan dedikasinya dalam penyusunan Renstra ini. Semoga Renstra ini dapat memberi manfaat dan merealisasikan pengabdian masyarakat yang berguna serta bermanfaat bagi masyarakat.

Batam, September 2016

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
Universitas Riau Kepulauan



Ramses, S.Pi., M.Si

DAFTAR ISI

SAMBUTAN WAKIL REKTOR 1 BIDANG AKADEMIK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II. LANDASAN PENGEMBANGAN PENGEMBANGAN RENSTRA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	4
BAB III . GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNRIKA BATAM	8
BAB IV. PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA	10
BAB V. POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN, EVALUASI DAN DESIMINASI	12
BAB VI. PENUTUP	15

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Dasar Pemikiran

Rencana strategis (Renstra) Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Riau Kepulauan (UNRIKA) Batam merupakan kajian mendalam dalam menentukan arah kebijakan pengembangan dan pengelolaan Pengabdian kepada Masyarakat untuk jangka waktu lima tahun 2016-2021 yang merupakan dokumen formal perencanaan jangka menengah yang mengacu pada visi dan misi UNRIKA Batam yaitu *Menjadi Universitas yang Menghasilkan Sumber Daya Manusia Unggul, Kreatif dan Mandiri* sebagai upaya menjawab tantangan pembangunan dan permasalahan masyarakat pada saat ini dan masa mendatang serta mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Untuk mewujudkan pengabdian kepada masyarakat yang unggulan, berkesinambungan dan tepat guna serta terpadu dalam disiplin ilmu yang berbasis program studi yang ada di lingkungan UNRIKA Batam, maka diperlukan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat sebagai acuan dalam mencapai tujuan dan sarannya.

Dilain hal, kondisi kehidupan sosial ekonomi masyarakat pesisir dan komunitas pada pulau-pulau terluar Kota Batam masih memerlukan dorongan, bimbingan, tuntunan dan upaya-upaya pembaharuan lainnya, agar stigma umum terhadap masyarakat pesisir sebagai masyarakat yang terpinggirkan, berpendapatan rendah, kurang ketrampilan dan ilmu pengetahuan, sumberdaya banyak tidak terkelola, pemanfaatan yang tidak berkelanjutan dan lainnya, terkikis dan mengalami perubahan positif.

Oleh karenanya konsep pengabdian kepada masyarakat UNRIKA Batam mengarah pada terciptanya masyarakat atau komunitas dampingan yang produktif, kreatif, unggul, dan mandiri dalam memanfaatkan potensi lokal yang berkelanjutan.

1.2. Landasan Hukum

Setiap perguruan tinggi berkewajiban menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang meliputi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Tri Dharma ini diamanatkan dalam Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Pasal 20 ayat 2. Disamping itu Pasal 47 ayat 1 Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi bahwa “pengabdian kepada Masyarakat didefinisikan sebagai kegiatan Civitas Akademika dalam mengamalkan dan membudayakan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum

dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Selanjutnya pasal 61 ayat 2 Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi menyatakan bahwa “perguruan tinggi wajib memiliki rencana strategis pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bagian dari rencana strategis perguruan tinggi”.

Lebih rinci lagi peraturan yang mengamanatkan kewajiban untuk pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat termuat dalam Peraturan Menteri Ristek-Dikti Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi menjelaskan:

Pasal 1

1. Ayat (1) bahwa Standar Nasional Pendidikan Tinggi adalah satuan standar yang meliputi Standar Nasional Pendidikan, ditambah dengan Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Ayat (4) menyatakan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat adalah kriteria minimal tentang sistem pengabdian kepada masyarakat pada perguruan tinggi yang berlaku di seluruh wilayah hukum Negara Kesatuan Republik Indonesia.
3. Ayat (12) Pengabdian kepada Masyarakat adalah kegiatan civitas akademika yang memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa.
4. Ayat (14) Dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Pasal 62

1. Ayat (1) Kelembagaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 61 ayat (2) PT wajib:
 - a. menyusun dan mengembangkan rencana program pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan rencana strategis pengabdian kepada masyarakat perguruan tinggi; , dst.
2. Ayat (2) Perguruan tinggi wajib:
 - a. memiliki rencana strategis pengabdian kepada masyarakat yang merupakan bagian dari rencana strategis perguruan tinggi;

1.3. Arah RENSTRA Pengabdian Kepada Masyarakat UNRIKA Batam.

Arah penyusunan Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat UNRIKA Batam adalah:

1. Menetapkan arah dan kebijakan serta payung pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat Unggulan UNRIKA Batam.
2. Meningkatkan kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat.
3. Mendorong gairah dosen untuk melakukan Pengabdian Kepada Masyarakat dan berbagi hasil temuan yang dilakukan selama ini agar dapat terimplementasi di tengah-tengah masyarakat luas.

4. Menyelenggarakan program Pengabdian Kepada Masyarakat yang lebih terarah dan lebih berkualitas dalam rangka meningkatkan kontribusi dan sumbangsih UNRIKA Batam yang berdaya guna bagi masyarakat secara luas.
5. Meningkatkan kualitas pemberdayaan sumberdaya manusia UNRIKA Batam melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat.
6. Meningkatkan sistem pemberdayaan seluruh elemen civitas akademika dalam mendesain seluruh program kerja UNRIKA Batam untuk mendukung terwujudnya atmosfir akademik yang kondusif di bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.

BAB II
LANDASAN PENGEMBANGAN RENSTRA PENGABDIAN
KEPADA MASYARAKAT

2.1. Rencana Strategis Institusi

1. Visi UNRIKA Batam

Universitas Riau Kepulauan (UNRIKA) Batam merupakan pengembangan dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) dan Sekolah Tinggi Teknik (STT) yang berdiri sejak tahun 1994 dan bergabung menjadi Universitas Riau Kepulauan pada tahun 2006.

UNRIKA Batam memiliki visi “Menjadi Universitas yang Menghasilkan Sumberdaya Manusia Unggul, Kreatif dan Mandiri”. Visi tersebut di atas memungkinkan UNRIKA Batam berkembang sebagai pusat keunggulan di masa depan yang menjadi kebanggaan bangsa Indonesia.

2. Misi UNRIKA Batam

Sebagai sebuah perguruan tinggi, misi yang diemban UNRIKA Batam tidak terlepas dari Tri Dharma Perguruan Tinggi. Adapun Misi dari UNRIKA Batam adalah: 1). Menyelenggarakan pendidikan yang berkompotensi yang mendukung permintaan dunia kerja; 2). Menyelenggarakan Tri Dharma (pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat) Perguruan Tinggi yang dirancang untuk mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi; 3). Menciptakan lingkungan kampus untuk mendorong mahasiswa yang kreatif.

3. Tujuan UNRIKA Batam

Tujuan umum UNRIKA Batam yaitu: 1). Menghasilkan lulusan yang mempunyai kompetensi pada bidang ilmu masing-masing; 2). Menghasilkan lulusan yang kreatif yang mampu menciptakan lapangan kerja dan 3). Menghasilkan lulusan yang mampu mengaplikasikan Tri Dharma Perguruan Tinggi di dalam masyarakat.

2.2. Visi dan Misi LPPM UNRIKA Batam

1. Visi

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) UNRIKA Batam merupakan suatu unit kerja di bawah Universitas Riau Kepulauan yang secara legal dapat dipertanggung jawabkan. Tugas dari LPPM adalah melakukan perencanaan, pengawasan dan evaluasi seluruh kegiatan lembaga penelitian dan pengabdian masyarakat. Adapun visi LPPM adalah “Menjadi Lembaga yang Berorientasi dalam Membangun Keunggulan Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Tingkat Nasional dan Internasional”.

2. Misi

Untuk mencapai visi di atas, LPPM UNRIKA menguraikan dalam misi sebagai berikut:

- a. Mengelola kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan UNRIKA
- b. Meningkatkan daya saing dosen dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat nasional dan internasional.
- c. Membangun dan mengembangkan kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan berbagai pihak baik di tingkat nasional dan internasional.
- d. Mengarahkan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat yang berorientasi produk (fisik atau nonfisik) dan/atau perolehan Hak Kekayaan Intelektual (HKI).
- e. Meningkatkan pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk pengembangan proses pembelajaran.

2.3. Analisa Situasi

Pada tahun 2013–2015, melalui pendanaan internal UNRIKA Batam telah membiayai kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Dosen dan KKN PPM Reguler.

Pada tahun 2016 terdapat 2 (dua) usulan melalui Program pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh Ditjen Dikti pada skim Iptek bagi Masyarakat (IbM). Untuk skim lainnya seperti Ipteks Bagi Kewirausahaan, Ipteks Bagi Produk Ekspor, Ipteks Bagi Inovasi Kreativitas Kampus, Hibah HI-LINK, Ipteks Bagi Wilayah, Ipteks Bagi Wilayah Antara PT-CSR / PT-PEMDA-CSR, KKN Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat (KKN-PPM) akan menjadi target bagi UNRIKA Batam.

2.4. Analisis SWOT

Renstra Pengabdian kepada Masyarakat UNRIKA Batam disusun berdasarkan hasil analisis kekuatan (*Strength*), kelemahan (*weakness*), peluang (*opportunity*) dan tantangan (*threat*)/ analisis SWOT, sebagai berikut:

2.4.1. Faktor Internal

a. Kekuatan (*Strength*)

Hasil analisa SWOT untuk **Kekuatan (*Strength*)** UNRIKA Batam adalah :

1. Memiliki sumberdaya manusia yang berkualifikasi S2 dan S3 yang diharapkan mampu berkompetisi untuk meraih hibah berbagai skim PPM Dikti.
2. Menjalinkan kerja sama dengan berbagai perguruan tinggi dalam negeri untuk peningkatan kualitas Tri Darma Perguruan Tinggi, diantaranya kerjasama dengan UNSYIAH, UNP, UNSRI, UNDIP.
3. Mempunyai hubungan kemitraan dengan Instansi Pemerintah, Swasta, Industri, dan lainnya dalam pelaksanaan PPM
4. Civitas akademika UNRIKA Batam memiliki komitmen yang tinggi untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat.
5. Meningkatkan jumlah dosen yang berkualitas untuk melaksanakan PPM.

6. Lokasi kampus dekat dengan kawasan industri dan masyarakat pesisir dan pulau-pulau terluar.
7. Meningkatnya semangat para dosen untuk mengusulkan berbagai program pengabdian kepada masyarakat.
8. Sarana dan prasarana belajar yang baik.
9. Memiliki disiplin ilmu yang bervariasi, baik sosial humaniora maupun eksak sehingga berkontribusi pada penyelesaian berbagai masalah melalui berbagai skim pengabdian.

b. Kelemahan (*Weakness*)

Hasil analisa SWOT untuk **Kelemahan (*Weakness*)** UNRIKA Batam adalah:

1. Terbatasnya dana internal UNRIKA untuk pelaksanaan PPM.
2. Masih rendahnya budaya ilmiah sehingga mengurangi minat, partisipasi dan daya saing dosen dalam mengajukan proposal penelitian.
3. Belum mampu memanfaatkan peluang kemitraan dalam pelaksanaan PPM
4. Kemampuan dosen untuk melakukan PPM sebagian dosen belum merata.
5. Pengabdian kepada masyarakat belum terarah secara sistematis.
6. Kemitraan dalam pelaksanaan PPM masih sedikit.

2.4.2. Faktor Eksternal

a. Peluang (*Opportunity*)

Hasil analisa SWOT untuk **Peluang (*Opportunity*)** UNRIKA Batam adalah:

1. Potensi kerjasama dengan instansi atau penyandang dana eksternal cukup tinggi.
2. Banyaknya skim PPM dan ketersediaan dana dari Ditjen DIKTI memacu motivasi para dosen untuk mengusulkan program PPM melalui simlibtabmas.
3. Ketersediaan dana yang memadai dan sistim pelaporan keuangan yang disederhanakan dari Ditjen DIKTI memacu memacu motivasi para dosen.
4. Adanya tuntutan pelaksanaan PPM setiap dosen dalam rangka Kenaikan kepangkatan atau jabatan fungsional.
5. Tersedianya kerjasama PPM dengan dana dari eksternal.
6. Adanya komitmen pemerintah untuk terus meningkatkan kualitas dan kuantitas PPM.
7. Lokasi kampus yang berada di wilayah industri.
8. Masih banyak masyarakat pesisir dan pulau-pulau kecil yang belum tersentuh program PPM dan program pemerintah belum optimal.

b. Ancaman (*Treatment*)

Hasil analisa SWOT untuk **Ancaman (*Treatment*)** UNRIKA Batam adalah:

1. Semakin tingginya kompetisi penelitian dan pengabdian dari perguruan tinggi dan lembaga lain.
2. Persyaratan publikasi hasil penelitian dan pengabdian di jurnal ilmiah terakreditasi semakin tinggi.
3. Ketatnya persaingan dalam mendapatkan dana PPM dari eksternal.
4. Jaringan komunikasi yang belum optimal antara LPPM dengan para dosen.
5. Belum tersedianya jurnal internal yang menampung hasil-hasil PPM.

6. Kurangnya tingkat kepercayaan *stakeholders* terhadap PPM yang dilaksanakan.

2.5. Pengelolaan LPPM

Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat secara umum dilakukan melalui mekanisme berikut:

- 1) Pengelolaan proposal baik untuk pemerolehan dana dari pihak eksternal maupun dari internal UNRIKA.
- 2) Penetapan pemenang dana hibah pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap PPM, dan keterlaksanaan pengabdian.
- 4) Pengelolaan keuangan baik mekanisme pencairan maupun pelaporan.

BAB III
GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA
MASYARAKAT UNRIKA BATAM

3.1. Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

Berpijak pada landasan berpikir diatas serta berdasarkan hasil evaluasi diri (analisis SWOT) dan visi UNRIKA untuk menyelenggarakan Tri Dharma Perguruan Tinggi khususnya penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat pada periode 2016-2020, UNRIKA mengusung tema: *“Pemberdayaan Masyarakat Pesisir dan Kepulauan Melalui Implementasi Keilmuan dan Teknologi untuk meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dengan pengembangan Kegiatan Wirausaha dan Perbaikan Lingkungan Berbasis Potensi Lokal”* dengan Moto *“Mengabdikan Sepenuh Hati”* .

Tujuan dan sasaran Jangka Pendek waktu lima tahun:

- 1) Para civitas akademika terlibat secara aktif dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pengabdian kepada masyarakat bertopik kegiatan wirausaha dan perbaikan lingkungan berbasis potensi lokal.
- 2) Menciptakan agen-agen pembaharuan yang tangguh dan mampu mejadi fasilitator, motivator, kreator untuk menjawab berbagai persoalan masyarakat persisir dan komunitas pada pulau-pulau terluar secara berkelanjutan dan berkesinambungan melalui program KKN.
- 3) Pelaksanakan kegiatan pengabdian pada masyarakat harus memberikan dampak positif dalam meningkatkan kegiatan wirausaha masyarakat.

Tujuan dan sasaran jangka panjang sepuluh tahun:

- 1) Terciptanya desa / kampung binaan UNRIKA yang unggul, kreatif dan mandiri.
- 2) Kegiatan pengabdian pada masyarakat mendapatkan pendanaan baik dari Hibah Dikti, swasta, pemerintah dan internal UNRIKA.
- 3) Hasil kegiatan pengabdian pada masyarakat dapat dijadikan HKI sehingga bermanfaat baik untuk masyarakat binaan atau universitas.

3.2. Strategi dan Kebijakan Unit Kerja

Adapun strategi unggulan pengabdian kepada masyarakat UNRIKA Batam adalah “Pemberdayaan Masyarakat Pesisir dan Kepulauan Melalui Implementasi Keilmuan dan Teknologi untuk meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dengan pengembangan Kegiatan Wirausaha dan Perbaikan Lingkungan Berbasis Potensi Lokal” dengan program unggulan sebagai berikut:

1. Optimalisasi bisnis dan pengembangan wirausaha berbasis potensi lokal.
2. Peningkatan kapasitas masyarakat melalui pendidikan Non Formal.
3. Pendidikan dan penyadaran masyarakat pesisir dan kepulauan dalam pelestarian lingkungan hidup.
4. Pengembangan dan penguatan organisasi dan kelembagaan masyarakat sebagai Modal Sosial.

BAB IV

PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan isu dan permasalahan prioritas solusi terhadap permasalahan disusunlah Kebijakan Strategis, Program Unggulan dan Indikator Kinerja yang dituangkan ke dalam agenda tahunan sebagai berikut :

Tabel 1. Kebijakan Strategis, Program unggulan, Kegiatan dan Indikator Kerja UNRIKA Batam periode 2016-2020

Kebijakan Strategis	Program Unggulan	Kegiatan	Indikator Kinerja
Pemberdayaan Masyarakat Pesisir dan Kepulauan Melalui Implementasi Keilmuan dan Teknologi untuk meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dengan pengembangan Kegiatan Wirausaha dan Perbaikan Lingkungan Berbasis Potensi Lokal	1. Optimalisasi potensi bisnis lokal dan pengembangan wirausaha berbasis potensi lokal.	1. Pendampingan masyarakat secara kontiniu untuk meningkatkan kualitas berwirausaha yang kreatif dan inovatif.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adanya Kelompok Binaan/ masyarakat mitra ▪ Keterlibatan Dosen dalam kelompok unit kerja Pendampingan dan Pembinaan masyarakat Mitra ▪ Laporan PPM dan Diseminasi dan Publikasi artikel jurnal
		2. Meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan tatakelola keuangan usaha kelompok dan rumah tangga.	Adanya Modul Analisa Usaha dan Pelaporan Keuangan bagi Kelompok Masy.
		3. Menciptakan dan mengembangkan Usaha produktif yang inovatif berbasis lokal.	Adanya usaha inovatif berbasis lokal
	2. Peningkatan Kapasitas Masyarakat melalui Pendidikan Non Formal	4. Pemberantasan buta aksara masyarakat pesisir	Menurunnya angka buta aksara
		5. Penyelenggaraan Paket A, B dan C bagi masyarakat pesisir	Jumlah peserta Paket A, B dan C meningkat 10 % /tahun
		6. Layanan konsultasi pendidikan untuk pengembangan potensi peserta didik	Meningkatnya kesadaran pendidikan bagi orang tua minimal 5%/tahun
	3. Penyadaran masyarakat pesisir dan kepulauan dalam pelestarian lingkungan hidup.	7. Perbaikan habitat alami untuk pengembangan wisata edukasi dan pengelolaan berkelanjutan.	Adanya kegiatan untuk perbaikan habitat alami pada ekosistem pesisir Modul pengenalan sumberdaya pesisir dan pengelolaan berkelanjutan
		8. Pendidikan Lingkungan bagi generasi muda terdidik	Adanya kegiatan penyuluhan, pendidikan lingkungan
	4. Pengembangan dan penguatan organisasi dan kelembagaan masyarakat sebagai Modal Sosial	9. Penyuluhan hukum lingkungan, anti korupsi, dll.	Adanya kegiatan penyuluhan hukum bagi masyarakat minimal 2 kali /tahun
		10. Tata kelola kelembagaan masyarakat	Adanya pelatihan tata kelola kelembagaan masyarakat minimal 2 kali/tahun

Berikut adalah *Key Performance Indicator* (KPI) Pelaksanaan Program PPM UNRIKA Batam Periode 2016-2020.

Tabel 2. *Key Performance Indicator* (KPI) Pelaksanaan Pengabdian

Kegiatan	Indikator Kinerja	Key Performance Indokator				
		2016	2017	2018	2019	2020
1. Pendampingan masyarakat secara kontiniu untuk meningkatkan kualitas berwirausaha yang kreatif dan inovatif.	Adanya Kelompok Binaan/ masyarakat mitra	-	2	6	8	10
	Keterlibatan Dosen dalam Pendampingan dan Pembinaan Usaha Kelompok Masy	10%	20%	40%	50%	80%
2. Meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan tatakelola keuangan usaha kelompok dan rumah tangga.	Adanya Modul Analisa Usaha dan Pelaporan Keuangan bagi Kelompok Masy. Minimal 5 modul jenis usaha	-	2	3	1	1
3. Menciptakan dan mengembangkan Usaha produktif yang inovatif berbasis lokal.	Adanya usaha inovatif berbasis lokal minimal 3 jenis usaha	-	-	1	1	1
4. Pemberantasan buta aksara masyarakat pesisir	Menurunnya angka buta aksara minimal 10% /tahun	-	10%	10%	10%	10%
5. Penyelenggaraan Paket A , B dan C bagi masarakat pesisir	Jumlah peserta Paket A, B dan C meningkat 10 % /tahun	-	10%	20%	30%	40%
6. Layanan konsultasi pendidikan untuk pengembangan potensi peserta didik	Meningkatnya kesadaran pendidikan bagi orang tua minimal 5%/tahun	-	5%	5%	5%	5%
7. Perbaikan habitat alami untuk pengembangan wisata edukasi dan pengelolaan berkelanjutan.	Adanya kegiatan untuk perbaikan habitat alami pada ekosistem pesisir minimal 4 kegiatan dalam masa periode ini.	-	1	1	1	1
	Adnya 3 Modul pengenalan sumberdaya pesisir dan pengelolaan berkelanjutan	-	-	1	1	1
8. Pendidikan Lingkungan bagi generasi muda terdidik	Adanya kegiatan penyuluhan, pendidikan lingkungan minimal rata-rata 2 kali/tahun	-	2	3	3	2
9. Penyuluhan hukum lingkungan, anti korupsi, dll.	Adanya kegiatan penyuluhan hukum bagi masyarakat minimal rata-rata 2 kali /tahun	-	2	3	2	3
10. Tata kelola kelembagaan masyarakat	Adanya pelatihan tata kelola kelembagaan masyarakat minimal 2 kali/tahun	-	2	3	2	3

BAB V

POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN, EVALUASI DAN DESIMINASI

1. Pola Pelaksanaan

Penjabaran tahapan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat UNRIKA Batam periode 2016-2020 adalah sebagai berikut:

Tahap I tahun 2016: Pada tahapan I tahun 2016, pengabdian kepada masyarakat UNRIKA Batam diutamakan pada penggalian dan pemetaan potensi bisnis lokal, motivasi masyarakat, penentuan masyarakat binaan/mitra dan pembentukan kelompok-kelompok unit kerja. Out put indikator kinerja pada tahun 2016 adalah laporan PPM, diseminasi dan publikasi artikel jurnal.

Tahap II tahun 2017 – 2018: Pada tahapan ini, pengabdian kepada masyarakat ditujukan pada optimalisasi potensi lokal yang dapat digunakan untuk menciptakan kemandirian ekonomi, penguatan kelembagaan masyarakat, implementasi program kerja. Kinerja pada tahun 2017-2018 ditunjukkan dari laporan PPM, desiminasi atau publikasi artikel jurnal.

Tahap II Tahun 2019-2020: Pada periode ini, pengabdian kepada masyarakat Unrika Batam difokuskan pada pendampingan dan pembinaan kelompok mitra, implementasi teknologi. Indikator kinerja pada tahun 2016 adalah laporan PPM, desiminasi atau publikasi artikel jurnal.

Pelaksanaan Renstra Pengabdian kepada Masyarakat diharapkan mendapatkan pendanaan baik hibah pengabdian kepada masyarakat dari swasta, pemerintah, kerja sama luar negeri. Oleh karena itu, sumber pembiayaan diarahkan melalui tiga skema yaitu:

- 1) Pembiayaan internal yang diarahkan bagi para civitas akademika yang belum mendapatkan akses sumber dana eksternal,
- 2) Sumber pembiayaan berupa hibah dari Dikti melalui berbagai skim pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Sumber pembiayaan dari para sponsor melalui kegiatan kerjasama dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Rencana pembiayaan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat civitas akademika di Universitas Riau Kepulauan periode 2016-2020 dijabarkan pada tabel berikut ini:

Tabel 3. Besar Rencana Pendanaan Setiap Program Pengabdian UNRIKA Batam Periode 2016-2020

Program Kegiatan	Kebutuhan Pendanaan per Tahun (Rp juta)				
	2016	2017	2018	2019	2020
1. Pendampingan masyarakat secara kontiniu untuk meningkatkan kualitas berwirausaha yang kreatif dan inovatif.	10	20	25	30	30
2. Meningkatkan transparansi, akuntabilitas dan tatakelola keuangan usaha kelompok dan rumah tangga.	-	5	10	10	5
3. Menciptakan dan mengembangkan Usaha produktif yang inovatif berbasis lokal.	-	30	30	40	40
4. Pemberantasan buta aksara masyarakat pesisir	-	5	10	20	30
5. Penyelenggaraan Paket A, B dan C bagi masarakat pesisir	-	20	30	30	40
6. Layanan konsultasi pendidikan untuk pengembangan potensi peserta didik	-	5	10	10	10
7. Perbaikan habitat alami untuk pengembangan wisata edukasi dan pengelolaan berkelanjutan.	-	30	30	50	50
8. Pendidikan Lingkungan bagi generasi muda terdidik	-	5	10	20	20
9. Penyuluhan hukum lingkungan, anti korupsi, dll.	-	5	10	20	20
10. Tata kelola kelembagaan masyarakat	-	5	10	20	20
Jumlah (juta)	10	130	175	250	265

Adapun rencana perolehan pendanaan eksternal (hibah dikti) sebagaimana diuraikan dalam tabel berikut:

Tabel 4. Rencana Perolehan Pendanaan Hibah Dikti periode 2016-2017

No	Nama Skim	2016	2017	2018	2019	2020
1	Ipteks Bagi Masyarakat (IbM)	-	2	2	3	3
2	Ipteks Bagi Kewirausahaan (IbK)	-	1	2	3	4
3	Ipteks Bagi Produk Ungulan Daerah (IbPUD)	-	-	1	2	2
4	Ipteks bagi Inovasi Kreativitas Kampus (IbKIK)	-	-	1	2	2
5	Ipteks bagi Desa Mitra (IbDM)	-	-	1	2	3
6	Program Kuliah Kerja Nyata Pembelajaran dan Pemberdayaan Masyarakat (KKN-PPM)	-	2	3	3	3

2. Pemantauan Dan Evaluasi

Sedangkan monitoring dan evaluasi dilakukan terhadap pelaksanaan dan capaian kinerja pengabdian dilakukan dilakukan setiap akhir tahun dan dimulai pada akhir tahun 2017. Monitoring dan evaluasi melibatkan berbagai pihak yang terlibat dalam pelaksanaannya.

BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis (RENSTRA) Pengabdian Kepada Masyarakat UNRIKA Batam ini disusun dalam upaya melakukan perencanaan dan pengawasan secara efektif dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Arah pengembangan pengabdian kepada masyarakat ini diharapkan menjadi upaya yang maksimal sebagai bentuk kontribusi/sumbangsih Universitas Riau Kepulauan dalam membangun masyarakat.

Kondisi geografis Propinsi Kepulauan Riau khususnya Kota Batam yang berbatasan dengan negara tetangga dan sebagai kota industri, kondisi ini memungkinkan adanya kemitraan yang dapat mendorong dan menstimulus perkembangan dan keberlangsungan program. Didukung oleh komitmen yang tinggi dari universitas yang memiliki sumberdaya yang professional dan berkompeten untuk pelaksanaan program secara berkelanjutan.

Pada kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya pada semua pihak yang telah memberikan sumbangsih pemikiran, tenaga dalam penyusunan Renstra pengabdian masyarakat ini.

Tim Penyusun
Rencana Strategis (RENSTRA) Pengabdian Kepada Masyarakat
Universitas Riau Kepulauan (UNRIKA) Batam

Pelindung
Rektor
Prof. Dr. Nasruddin Harahap, SU

Pengarah
Wakil Rektor I Bidang Akademik
Ade P. Nasution, SE. M.Si

Penanggungjawab
Ketua LPPM
Ramses, S.Pi., M.Si

Ketua Tim
Ketua Bidang Pengabdian Masyarakat
Ramdani, M.Pd

Anggota
Dr. Suryo Hartanto, S.T, M.Pd.T
Fauziah Syamsi, S.Si., M.Si
Riska Novia Sari, S.Pd., M.Pd
Mira Yona, SE., M.Si
Edwin Agung Wibowo, SE., M.Com
Erwin Ashari, S.Pd., Mum
Rumbadi Dalle, SH., MH
Amrullah Rasal, S.IP., M.Si
Diah Ayu Pratiwi, S.IP., M.Si